

Politik om forebyggelse af krænkende adfærd

På Klintebjerg efterskole har vi et ansvarligt undervisnings- og arbejdsmiljø, hvor trivsel og åbenhed prioriteres. Alle vores aktiviteter er baseret på et ligeværdigt og respektfuldt samarbejde, både blandt elever og de ansatte. Det er således en gensidig forventning mellem såvel elever som medarbejdere.

Krænkende adfærd

På Klintebjerg efterskole accepteres ingen former for krænkende adfærd – herunder også mobning, digital mobning, seksuel chikane, vold, trusler, diskrimination eller andre former for krænkende adfærd, hverken rettet mod elever eller ansatte.

Krænkende adfærd er uacceptabelt, uanset hvilken form og på hvilken måde den udøves.

Det er den enkelte persons oplevelse af krænkende handlinger, der står centralt og skal tages alvorligt. Mennesker har forskellige grænser for hvad vi opfatter som uønsket eller krænkende adfærd. Det, der i situationen opleves som værende krænkende af den ene part, er det måske ikke for den anden. Derfor forstår og tackler vi en række situationer og omgangsformer forskelligt.

Håndtering af hændelser omhandlende krænkende adfærd

Ved mistanke eller viden om krænkende handlinger ønsker Klintebjerg efterskole at benytte dialog som primært handlingsværktøj.

Uønsket opmærksomhed kan være svær at tale om. Det er derfor centralt at tage fat på emnet i en dialog mellem parterne og ledelsen, hvor skolens kultur gennemgås og drøftes for at fastlægge, hvad der er ordentlig og ønskelig adfærd og god omgangstone.

Dialogen skal tages jævnlige og systematisk.

Ingen medarbejdere eller elever på Klintebjerg efterskole skal føle eller acceptere krænkelse. Så hvis du som medarbejder føler dig krænkede, bør du fortælle det til nogen. Du kan enten gå til din arbejdsmiljørepræsentant, din tillidsrepræsentant, din nærmeste leder eller forstander.

Oplever du som elev krænkelse, bør du også fortælle det til nogen. Du kan enten gå til din kontaktlærer, en anden lærer du finder tryk ved eller skolens ledelse.

Ved seksuelle eller voldelige krænkelse omhandlende elever kan det blive nødvendigt at inddrage elevens hjemkommune gennem den skærpede underretningspligt, så der efterfølgende i fællesskab kan drøftes, hvorvidt der skal iværksættes særlige indsatser i forbindelse med ophold på Klintebjerg efterskole.

Bliver ledelsen bekendt med at en medarbejder eller elev har været udsat for krænkende handlinger af en medarbejder, er det ledelsens ansvar at sikre, at krænkelseerne ophører, med mulighed for at dette sker i samarbejde og dialog med relevante myndigheder, organisationer, foreninger og forældre.

Udøver en elev krænkende adfærd der resulterer i en bortvisning, bevarer Klintebjerg efterskole tilsynspligten over eleven indtil eleven er afhentet af forældrene, eller anden aftale er truffet med forældrene/værger.

Involvering af politi i forbindelse med sager omhandlende krænkende adfærd

Sker der på Klintebjerg Efterskole et seksuelt overgreb på en elev, er det den forurettede elev og elevens familie, der bør anmelde overgrebet til politiet.

Skolen kan dog i særligt alvorlige tilfælde vælge at politianmelde en elev, hvis den forurettede elevs familie ikke selv ønsker eller har ressourcer til at anmelde.

Selv om der ikke sker politianmeldelse, er skolen alligevel nødt til at forholde sig til, at der er sket en seksuelt krænkende handling fra én elev mod en anden.

Bliver den ene elev politianmeldt, beder politiet i nogle tilfælde skolen om ikke at tale med de involverede elever om hændelsen, mens de efterforsker og er i gang med at afhøre de involverede elever og eventuelle vidner fra efterskolen, da det kan påvirke efterforskningen. Ledelsen på skolen bør derfor tage kontakt til politiet, hvis en sag er anmeldt, med henblik på at sagen bliver håndteret mest hensigtsmæssigt og hurtigst muligt med hensyn til både politiets efterforskning og skolens pædagogiske arbejde.

Politianmeldelser og underretninger i forbindelse med seksuelle krænkelser skal altid ske i fælles samarbejde mellem ledelse og medarbejder.

Godkendt af personalet: 13. september 2024

Godkendt af bestyrelsen: 23. oktober 2024