

Vold og trusselspolitik for Klintebjerg Efterskole

Skolens værdigrundlag bygger på ligeværdighed og gensidig respekt over for alle. Dette gælder både for forældre, elever og personalet. Alle skal opleve Klintebjerg Efterskole som et trygt sted, hvor vold, trusler om vold, chikane og mobning ikke accepteres.

Derfor er der ingen tolerance over for vold og trusler. Opstår der tilfælde af vold eller trusler er skolen forpligtiget til at handle på det og at de involverede parter oplever at der bliver reageret straks fra ledelsens side.

Mennesker har forskellige grænser for hvornår man føler sig truet eller krænket. Det indebærer, at der på en skole kan være forskellige holdninger til, hvad man opfatter som vold og trusler, og hvad man dermed vil acceptere.

Med denne politik ønsker skolen at sikre et trygt miljø, såvel fysisk som psykisk, for alle skolen medarbejdere og elever. Dette ved at:

- Forebygge voldsepisoder forekommer
- Sikre at medarbejdere og elever har kendskab til hvad hensigtsmæssig adfærd er, såfremt en hændelse opstår
- Alle medarbejdere ved, hvordan man skal forholde sig efter en hændelse
- Beredskabsplanen/retningslinjerne revideres med jævne mellemrum af ledelse/AMR i samarbejde med skolens Samarbejdes Udvalg

Definition af vold og trusler

Fysisk vold: en handling, som forvolder skade på en person, uanset om skaden forvoldes med forsæt eller ved uagtsomhed

Psykisk vold: krænkelser, truende adfærd, hån, ydmygelse, eller chikane rettet mod en medarbejder, elev eller dennes familie.

Som oftest er der tale om gråzoner, hvor volden viser sig som små verbale og/eller fysiske krænkelser.

Trusler: italesættelse og tilkendegivelse af at man vil skade eller straffe nogen. Trusler kan være både verbale, indirekte, skriftlige eller kropslige.

I det forebyggende arbejde – før mistrivsel bliver til vold

- Nye medarbejdere og elever informerer om Klintebjerg Efterskoles voldspolitik

Indikatorer på utrygge undervisnings- og læringsmiljøer:

- Unødig meget uro
- Stærke negative relationer
- Uforløste konflikter
- Mobning, social isolation og eksklusion
- Dårlig og negativ omgangstone

Viser en elev tegn på manglende selvkontrol kan det være relevant at få afklaret følgende spørgsmål:

- Hvad er det, eleven ikke magter?
- Hvordan kan man undgå, at eleven kommer i en situation en anden gang?
- Hvilke alternative strategier kan man hjælpe eleven med at udvikle?

Anbefalinger til den medarbejder der står i/ved en voldstruende situation

- Bevar roen og forsøg at nedtrappe konflikten. Vi påvirkes af hinandens følelser og kropssprog. Derfor er det vigtigt, at man ikke er konfronterende og vred i sin mundtlige kommunikation og i sit kropssprog over for elever, forældre eller pårørende, der er stressede eller ophidsede.
- Giv plads. De fleste har brug for plads, når de bliver vrede eller ophidsede. Giv derfor elever, forældre eller pårørende mulighed for at komme ud af situationen. En værdig tilbagetrækning er altid at foretrække og mere konstruktiv end en konfrontation.
- Søg hjælp blandt kollegaer, hvis en situation er på vej ud af kontrol, og du har behov for, at en kollega træder til.
- Hvis det er muligt, få de øvrige elever ud af klassen. Både af hensyn til de andre elevers tryghed og for at give den nødvendige ro i situationen.

Er situationen eskaleret uden mulighed for en sikker pædagogisk håndtering, ringes der 112.

Efter en volds- eller trusselsepisode – medarbejder

- Indberet episoden mundtlig til skolens ledelse hurtigst muligt
- Kontakt kollega for umildbar aflastning/debriefing
- Indberet episoden skriftlig senest 24 timer efter med støtte fra ledelse, TR, AMR eller kollega
- Udarbejde plan for tilbagevendelse på arbejdspladsen med støtte fra ledelse, TR, AMR eller kollega

Efter en volds- eller trusselsepisode – elev

- Elevernes sikkerhed sikres
- Ledelsen orienteres
- Forældrene orienteres
- Episoden beskrives i dagbogsnotat på Zenbi
- De involverede tages til samtale ved kontaktlærer og ledelse
- Ledelsen tager stilling til sagens videre forløb

Efter en volds- eller trusselsepisode skal ledelsen

- Drøfte episoden med medarbejderen eller eleven/eleverne samme dag
- Tage beslutning om konsekvens for de udøvende
- Vurdere om episoden skal politianmeldes
- Informere personalet hurtigst muligt
- Efter aftale, orienterer den berørtes familie. Ved elev skal forældrene orienteres.
- Sørge for at krisehjælp stilles til rådighed
- Følge den voldsramte i ugerne efter i samarbejde med AMR eller kontaktlærer
- Sikre dokumentation af hændelsesforløbet og den efterfølgende behandling

Ved medarbejder involvering:

- Inddrage AMR hurtigst muligt
- Anmelde i samarbejde med den berørte, skaden til arbejdstilsynet og forsikring i samarbejde med AMR

Klintebjerg Efterskole kan gennem tilkøbt Falck abonnement tilbyde kriseberedskab, hvor den berørte kan sikres professionel krisehjælp.

Den indgåede kontrakt forefindes i skolens APV og skal udleveres til alle nye medarbejdere.

Godkendt af personalet: 13. september 2024

Godkendt af bestyrelsen: 23. oktober 2024